



Администрация Октябрьского района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

24 октября 2024 г

№ 829 – од

пгт. Октябрьское

Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района на плановый период 2024-2025 учебного года

Во исполнение приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 №10-П-411,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района на плановый период 2024-2025 учебного года (приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» разместить настоящий приказ на сайте Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (отв. Т.Н. Рогалева).
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить исполнение Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района на плановый период 2024-2025 учебного года (в части касающейся).
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования администрации Октябрьского района



В.А. Воробьев

Исполнитель:

Директор Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района»

Наталья Анатольевна Пожарницкая,

Раб. тел.: 8(34678) 20-376;

сот. 89324277490 (Whatsapp, Viber, Telegramm)

E-mail: natali.pozharnitskaya@mail.ru

oktmmc@mail.ru



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год

№	Этапы/ Мероприятия	Сроки проведения мероприятий	Ожидаемые результаты	Значимые контрольные результаты	Вид документа	Ответственный исполнитель
Этап 1. Подготовительный период: подготовка условий для запуска программы наставничества в образовательных организациях Октябрьского района						
1.1.	Информирование педагогического сообщества образовательных организаций Октябрьского района о продолжении работы о реализации программы наставничества в 2024-2025 учебном году	Сентябрь 2024	Определение необходимых ресурсов (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможных источников их привлечения	Получение обратной связи от образовательных организаций	Информационное письмо	Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – МКУ «ЦРО»)
1.2.	Разработка и утверждение Комплекса мер («Дорожной карты») по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год	Сентябрь – октябрь 2024	(внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества на территории Октябрьского района	Информирование образовательных организаций о Плани мероприятий («Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год	Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год»	Директор МКУ «ЦРО»
1.3.	Сбор списков наставляемых от образовательных	Сентябрь – октябрь		На основании сбора данных утвердить	Список наставляемых от образовательных	Методист МКУ «ЦРО»

	организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района	2024		списки наставляемых и провести анализ выявленных проблем, которые будут решаться посредством внедрения целевой модели наставничества	организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района	Руководители образовательных организаций
1.4.	Обновление раздела «Направления деятельности» / «Наставничество»	Октябрь – ноябрь 2024	Размещение новой дорожной карты по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год	Размещение на официальном сайте МКУ «ЦРО» Комплекса мер «(Дорожной карты)» по реализации методологии наставничества в образовательных организациях Октябрьского района на 2024-2025 учебный год	Информационное письмо с рекомендациями ссылками	Методист МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций
1.5.	Организация онлайн - консультирования по вопросам наставничества в форме «вопрос - ответ»	Сентябрь – ноябрь 2024	Формирование график онлайн - консультаций по вопросам педагогического наставничества	Согласование графика онлайн - консультаций по вопросам педагогического наставничества с образовательными организациями Октябрьского района	График онлайн - консультирования по вопросам педагогического наставничества	МКУ «ЦРО» Приглашенные специалисты (по заявленным вопросам)
1.6.	Мониторинг эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района	Октябрь – ноябрь 2024	Анализ эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района за 2023-2024 учебный	Комплексный анализ результатов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района	Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников образовательных организаций	Директор МКУ «ЦРО» Ответственные кураторы от образовательных организаций

		год	за 2023-2024 учебный год	Октябрьского района за 2023-2024 учебный год
--	--	-----	--------------------------	--

Этап 2. Формирование базы наставляемых

2.1.	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых	Октябрь 2024	Формирование базы НАСТАВЛЯЕМЫХ, подготовка проектов приказов в образовательных организациях о формировании наставнических пар	Сформирована база наставляемых, необходима для подбора кандидатов в наставники	Банк данных наставляемых (молодых педагогов) Октябрьского района	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций
2.2.	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых от третьих лиц: руководителей образовательных организаций, педагоги-психологи. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Октябрь – ноябрь 2024	Получение полного перечня дополнительной информации по наставникам от образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района	Сформирован перечень запросов, необходимый для подбора кандидатов в наставники	Согласие на сбор и обработку персональных данных, анкеты наставляемых	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций
2.3.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных, предложений по организации работы с педагогическими работниками образовательных организаций Октябрьского района в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет	Ноябрь 2024	Формирование базы наставляемых	С учетом внесенных предложений, производится корректировка планов методического сопровождения по наставляемым, план Школы молодого специалиста	SWOT-анализ по НАСТАВЛЯЕМЫМ. Корректировка системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет, в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации района	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций

Этап 3. Работа с наставниками и наставляемыми

3.1.	Корректировка направлений	Октябрь –	Определение	Анализ	Методические	МКУ «ЦРО»
------	---------------------------	-----------	-------------	--------	--------------	-----------

	и форм наставничества, реализуемых в рамках муниципальной программы педагогического наставничества	ноябрь 2024	приоритетных направлений и форм работы по реализации муниципальной программы педагогического наставничества	эффективности применяемых форм с их дальнейшей интеграцией в систему методического сопровождения педагогических работников Октябрьского района	рекомендации	Руководители образовательных организаций Ответственные кураторы от образовательных организаций
3.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Октябрь – ноябрь 2024	Поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников	Сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих активностях в муниципальной образовательной базе наставников	Согласие на сбор и обработку персональных данных, анкеты наставников	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций
3.3.	Анализ заполненных анкет наставников и наставляемых, выстраивание направлений деятельности	Октябрь – ноябрь 2024	Анализ анкет, формирование базы наставников		SWOT-анализ по НАСТАВНИКАМ	МКУ «ЦРО»
3.4.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, распределение наставников с учетом интересов наставляемых (по потребности участников отношений)	Октябрь – ноябрь 2024	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми	Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Приказ руководителя образовательной организации о закреплении наставнических пар/групп	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций
3.5.	Работа с экспертами по подбору материалов для проведения обучения наставников	В течение учебного года		сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной	Информационные письма рекомендательного характера	МКУ «ЦРО»
3.6.	Школа педагогического наставничества	В течение учебного года			Обучающие занятия в рамках муниципальной программы педагогического наставничества	Методист МКУ «ЦРО» Руководители УМО

3.7.	Презентация опыта семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района) в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации	Декабрь 2024	Обобщение опыта семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района) в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации	Распространение опыта семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района) в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации	Протокол заседания муниципального совета общественного совета по развитию образования по итогам публичной презентации опыта семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района) в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций Ответственные кураторы от образовательных организаций
3.8.	Презентация опыта этнонаставничества на базе региональной инновационной площадки МБОУ «Ниженарыкарская СОШ»	Февраль 2025	Обобщение опыта этнонаставничества на базе региональной инновационной площадки (РИП) МБОУ «Ниженарыкарская СОШ»	Распространение опыта этнонаставничества на базе региональной инновационной площадки (РИП) МБОУ «Ниженарыкарская СОШ»	Приказ о презентации опыта этнонаставничества на базе МБОУ «Ниженарыкарская СОШ» в рамках деятельности региональной инновационной площадки и межмуниципальной декады по сохранению родных языков и родной литературы КМНС	МКУ «ЦРО» МБОУ «Ниженарыкарская СОШ» (по согласованию)
3.9.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых: «Круглый стол» в рамках межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог»	Март – апрель 2025	Проведение цикла мероприятий с целью формирования пар	Продуктивность реализации наставничества при организации целенаправленного взаимодействия	Приказы о проведении школьных и муниципальных мероприятий	Методист МКУ «ЦРО»
3.10.	Проведение анкетирования на предмет	Март 2025	Формирование пар «наставник –	Эффективность наставничества	Анкетирование	МКУ «ЦРО»

	предпочитаемого наставника/наставляемого на основании проведенных муниципальных мероприятий		наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям.	обусловлена всеобщим результатом участников		
3.11.	Анализ анкет внешних наставников и наставляемых в пары/группы руководителей (управленческих команд) на уровне партнерства образовательных организаций и муниципального образования	Март 2025	Реализация плановых мероприятий муниципальной программы педагогического наставничества	Превалирующее число из групп наставника и нескольких наставляемых	SWOT-анализ	МКУ «ЦРО»
3.12.	Педагогическое наставничество с привлечением региональных и муниципальных методистов	Апрель		Формирование сплоченного сообщества педагогов - наставников Октябрьского района	Приказы о внешних наставниках на уровне образовательных организаций и органов муниципального управления в сфере образования администрации Октябрьского района	МКУ «ЦРО»
3.13.	Коллаборация «Педагог-наставник глазами молодого специалиста: опыт наставничества в видео - селфи»	Апрель 2025	Организация активностей с целью мотивации педагогов – наставников и наставляемых	Совместное участие педагогов – наставников и наставляемых в муниципальных активностях (конкурсы, олимпиады и т.п.)		МКУ «ЦРО»
3.14.	Организация диалоговых площадок в рамках реализации программы педагогического наставничества: Форсайт-сессия	Март-май 2025	Публичная презентация лучшего опыта наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель	Приказы о проведении школьных и муниципальных мероприятий	МКУ «ЦРО»

3.15.	Открытый педагогический форум «Опыт прошлого через призму настоящего»	Сентябрь 2025	Подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы	
Этап 4. Диагностика результативности и информационно-рекламная деятельность					
4.1.	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов реализации программы педагогического наставничества и награждения лучших наставников Октябрьского района	Июнь-август 2025	Подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Анализ диагностических исследований о достигнутых целях программ наставничества, лучших наставнических практик. Привлечение внимания общественности к деятельности образовательных организаций по наставничеству, в том числе социальному наставничеству и пополнению базы наставников и наставляемых из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики	МКУ «ЦРО» Руководитель образовательных организаций Ответственные кураторы от образовательных организаций
4.2.	Обобщение опыта лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Июнь-август 2025	Оформление навигатора лучших практик педагогического наставничества образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района	Сборники методических материалов лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	МКУ «ЦРО» Руководитель образовательных организаций Ответственные кураторы от образовательных организаций
4.3.	Издание методического сборника о лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Август 2025	Издан методический сборник лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района (Для библиотек образовательных	Издан методический сборник лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района (Для библиотек образовательных	МКУ «ЦРО» Ответственные кураторы от образовательных организаций

4.4.	<p>4.4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров</p>	<p>В течение года</p>	<p>Усилить программу наставничества и расширить базу программ/моделей наставничества, активно привлечь наставников к участию в региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»</p>	<p>Формирование электронного банка методического опыта программ/моделей наставничества, лучших наставников образовательных организаций</p>	<p>МКУ «ЦРО»</p>
4.5.	<p>4.5. Участие в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»</p>			<p>Приказы об итогах участия в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»</p>	<p>МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций</p>
4.6.	<p>4.6. Внесение данных об итогах реализации Концепции/программы наставничества для муниципальной базы методического опыта; для наставников и наставляемых</p>	<p>Июнь</p>		<p>Материалы по наставничеству внесены в муниципальный методический кабинет (сайт МКУ «ЦРО») для использования в работе наставников и наставляемых</p>	<p>МКУ «ЦРО» Ответственные кураторы от образовательных организаций</p>
4.7.	<p>4.7. Формирование долгосрочной базы наставников</p>	<p>В течение года</p>		<p>Создана долгосрочная база наставников</p>	<p>МКУ «ЦРО» Ответственные кураторы от образовательных организаций</p>